

INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W HATOMI Sp. z o.o. – KANDYDACI DO PRACY

W związku z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) („**RODO**”) informujemy, iż:

Administrator danych

Administratorem danych osobowych osób, które przekazały HATOMI Sp. z o.o. swoje zgłoszenie rekrutacyjne w związku z rekrutacją pracowników jest HATOMI Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (ul. Domaniewska 44, 02-672 Warszawa) („**Administrator**”).

Kontakt do Administratora

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących ochrony danych osobowych, należy skontaktować się z nami pod adresem naszej siedziby lub bezpośrednio drogą elektroniczną – adres e-mail: biuro@hatomi.pl.

Kategorie i rodzaje danych osobowych

Administrator przetwarza udostępnione mu dane osobowe wskazane w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy („**Kodeks Pracy**”), aktach wykonawczych do Kodeksu Pracy lub w innych przepisach szczególnych, takie jak: imię i nazwisko, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Podanie ich jest konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji.

Pozostałe dane osobowe (np. wizerunek) przetwarzamy na podstawie dobrowolnej zgody, którą kandydat wyraził wysyłając Administratorowi swoje zgłoszenie rekrutacyjne – podanie tych danych nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji. W każdym czasie możliwe jest wycofanie zgody w wyżej wymienionym zakresie, poprzez kontakt pod adresem: biuro@hatomi.pl.

Źródło danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe zostały pozyskane w związku z realizacją procesu bezpośrednio od Pani/Pana lub pośrednio, poprzez podmioty świadczące usługi wsparcia w procesie rekrutacji.

Podstawy prawne oraz cel przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe są przetwarzane przez Administratora na podstawie:

- a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO – tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, na podstawie art. 22 (1) Kodeksu pracy (oraz przepisów wykonawczych do Kodeksu Pracy),
- b) art. 6 ust. 1 lit. f RODO – tj. dla celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora, za które Administrator uznaje w szczególności: ustalenie, dochodzenie i obronę roszczeń.

W przypadku podania Administratorowi danych osobowych innych niż określone w art. 22 (1) Kodeksu Pracy (oraz przepisów wykonawczych do Kodeksu Pracy), Administrator przyjmie, iż Pani/Pan udziela zgody na przetwarzanie tych danych, a tym samym ich przetwarzanie odbywać się będzie na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

W przypadku podania Administratorowi danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (np. informacje o stopniu niepełnosprawności), przetwarzanie odbywać się będzie w oparciu o Pani/Pana zgodę, zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami danych osobowych mogą być w szczególności podmioty przetwarzające na zlecenie i w imieniu Administratora dane osobowe w celu świadczenia usług doradczych, audytowych, księgowych, archiwizacji i niszczenia dokumentów, marketingowych oraz informatycznych takich jak hosting, dostarczanie i utrzymanie systemów informatycznych.

Przekazywanie danych do państwa trzeciego lub do organizacji międzynarodowych

Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państw trzecich (tj. do państw, które nie należą do Europejskiego Obszaru Gospodarczego) lub do organizacji międzynarodowych.

Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe przetwarzamy w celu prowadzenia rekrutacji przez okres 60 dni, a jeżeli dodatkowo została wyrażona zgoda na udział w przyszłych rekrutacjach, przez okres 6 miesięcy. Po tym czasie dane przechowywane będą przechowywane przez okres niezbędny do wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa oraz ustalenia istnienia, dochodzenia lub obrony roszczeń, w szczególności wynikający z biegu terminów przedawnienia roszczeń.

Prawa Pani/Panu przysługujące

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych osobowych, prawo do sprostowania danych osobowych, a ponadto, o ile ma to zastosowanie i jest zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, przysługuje Pani/Panu prawo do:

- a) żądania usunięcia danych osobowych;
- b) żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- c) przeniesienia danych do innego administratora;
- d) sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

Dodatkowo przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, z siedzibą w Warszawie, ul. Stawki 2 (listownie: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, przez elektroniczną skrynkę podawczą ePUAP Urzędu Ochrony Danych Osobowych: /UODO/SkrytkaESP, telefonicznie: 22 531 03 00) w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

Przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych, w zakresie w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem

Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji

Na podstawie Pani/Pana danych osobowych, nie nastąpi zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie.